



ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО
ІНФРАСТРУКТУРНИХ ПРОЕКТІВ УКРАЇНИ

Н А К А З

від 08 серпня 2022 р.

Київ

№86

Про затвердження Положення щодо впровадження в Державному агентстві інфраструктурних проєктів України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Відповідно до статті 53¹ Закону України «Про запобігання корупції», Положення про Державне агентство інфраструктурних проєктів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.09.2016 № 714,

н а к а з у ю:

1. Затвердити Положення щодо впровадження в Державному агентстві інфраструктурних проєктів України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що додається.

2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова



Костянтин ГУРА

наказу:

1. Затвердити Положення щодо впровадження в Державному агентстві інфраструктурних проєктів України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що додається.

2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Костянтин ГУРА

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Державного агентства
інфраструктурних проектів
України
від 08.09.2022 №86

ПОЛОЖЕННЯ

**щодо впровадження в Державному агентстві інфраструктурних проектів
України механізмів заохочення викривачів та формування культури
повідомлення про можливі факти корупційних або
пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання корупції»**

І. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження в Державному агентстві інфраструктурних проектів України (Укрінфрапроект) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

2. Укрінфрапроект заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

3. Це Положення поширюється на всіх працівників Укрінфрапроекту.

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

1) Закон – Закон України «Про запобігання корупції»;
2) корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону;

3) механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

4) повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

5) працівники Укрінфрапроекту – особи, які перебувають у трудових відносинах з Укрінфрапроектом;

6) уповноважена особа – уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції Укрінфрапроекту;

5. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

1) мету заохочення та формування культури повідомлення;
2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;

3) форми заохочення та формування культури повідомлення;

4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;

5) права та гарантії захисту працівників Укрінфрапроекту як викривачів;
корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

б) проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

б. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Укрінфрапроекту виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних правопорушень, які вчинені іншими працівниками Укрінфрапроекту, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури Укрінфрапроекту.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції, Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Закон.

2. Укрінфрапроект забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення.

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:
1) моральне та/або матеріальне;
2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення.

2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:
1) затвердження організаційно-розпорядчих документів щодо етичної поведінки в Укрінфрапроекті, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;

2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

3) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Працівник Укрінфрапроекту, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних правопорушень, вчинених іншим працівником Укрінфрапроекту, зобов'язаний негайно повідомити про це Голову Укрінфрапроекту та уповноважену особу.

2. Голова Укрінфрапроекту організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа Укрінфрапроекту.

4. Уповноважена особа здійснює заходи для заохочення та формування культури повідомлень в установі шляхом:

1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення інформації про можливі факти корупційних правопорушень в Укрінфрапроекті;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали, в частині корупційних правопорушень працівниками Укрінфрапроекту;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на інформаційних ресурсах Укрінфрапроекту інформації про внутрішні канали для повідомлень.

5. Уповноважена особа вживає заходів щодо захисту працівників Укрінфрапроекту, які є викривачами.

6. Уповноважена особа є особою, відповідальною за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

7. Укрінфрапроект організовує заходи заохочення та формування культури, повідомлення у таких напрямках:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині Укрінфрапроекту;

2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині Укрінфрапроекту;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обгрунтоване повідомлення про корупцію;

4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Укрінфрапроекту в межах дискреційних повноважень;

7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

8. Уповноважена особа не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

9. Матеріальне стимулювання (в межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотримання таких умов.

1) повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно тобто без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування тощо;

- 3) інформація викривача дала змогу попередити вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, нанесення економічних збитків;
- 2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

10. З метою заохочення та формування культури повідомлення уповноважена особа розробляє:

- 1) правила етичної поведінки працівників Укрінфрапроекту;
- 2) пам'ятку щодо етичної поведінки;
- 3) попередження про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені Законом, пов'язані з прийняттям на роботу до Укрінфрапроекту;
- 4) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача, щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги, щодо розгляду повідомлень, щодо каналів повідомлення про корупцію в Укрінфрапроекті;
- 5) план роботи уповноваженої особи щодо запобігання і виявлення корупції із зазначенням конкретних заходів, строків їх виконання та відповідальних виконавців.

11. Уповноважена особа повинні систематично проходити навчання щодо захисту прав викривачів.

VI. Права та гарантії захисту працівників Укрінфрапроекту як викривачів

1. Працівник Укрінфрапроекту, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від уповноваженої особи підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, Укрінфрапроект додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками Укрінфрапроект, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законодавством.

6. Укрінфрапроект зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

1. Укрінфрапроект проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

2. Самоцінку здійснює уповноважена особа та затверджує Голова Укрінфрапроект.

3. При проведенні самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

2) кількість працівників, що пройшли навчання;

3) кількість методичних та просвітницьких матеріалів;

4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

5) кількість повідомлень від викривачів;

6) кількість та види застосованих заохочень тощо.

4. Затверджені Головою Укрінфрапроект результати самооцінки доводяться до відома працівників Укрінфрапроект.

Головний спеціаліст
з питань запобігання та
виявлення корупції

Юрій ПЕТРЕНКО

Реєстр розсилки
до наказу Державного агентства інфраструктурних проєктів України
від 08.09.2022 №86

«Про затвердження Положення щодо впровадження в Державному агентстві інфраструктурних проєктів України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»»

1. Перший заступник Голови;
2. Заступник Голови
3. Управління інфраструктурних проєктів;
4. Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності;
5. Відділ закупівель та матеріально-технічного забезпечення;
6. Відділ правового забезпечення;
7. Відділ забезпечення діяльності Голови та взаємодії з громадськістю;
8. Сектор управління об'єктами державної власності;
9. Сектор внутрішнього аудиту;
10. Сектор роботи з персоналом;
11. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції;
12. Головний спеціаліст з інформаційних технологій.

Головний спеціаліст з питань
запобігання та виявлення корупції

Юрій ПЕТРЕНКО

Головний спеціаліст з питань
запобігання та виявлення корупції

Юрій ПЕТРЕНКО