



НАКАЗ

«04» 09 2020

м. Київ

№ 103

Про затвердження Порядку повідомлення про наявність реального/потенційного конфлікту інтересів членом конкурсної Комісії з відбору кандидатів на заміщення вакантних посад в Державному агентстві інфраструктурних проєктів України

На виконання Розділу V Закону України «Про запобігання корупції», Рішення національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів», Антикорупційної програми Державного агентства інфраструктурних проєктів України на 2019-2021 роки, затвердженої наказом Укрінфрапроєкту від 31.07.2019 № 45, погодженої Рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 23.08.2019 № 2610,

н а к а з у ю:

1. Затвердити Порядок повідомлення про наявність реального/потенційного конфлікту інтересів членом конкурсної Комісії з відбору кандидатів на заміщення вакантних посад в Державному агентстві інфраструктурних проєктів України, що додається.

2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Кирило ХОМ'ЯКОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державного агентства

інфраструктурних проєктів України

від 04.09.2020 № 103

Порядок
повідомлення про наявність реального/потенційного конфлікту
інтересів членом конкурсної Комісії з відбору кандидатів на заміщення
вакантних посад в Державному агентстві інфраструктурних проєктів
України

I. Загальні положення

1.1. Порядок повідомлення про наявність реального/потенційного конфлікту інтересів членом конкурсної Комісії з відбору кандидатів на заміщення вакантних посад в Державному агентстві інфраструктурних проєктів України (далі – Порядок) розроблений відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів», Антикорупційної програми Державного агентства інфраструктурних проєктів України.

1.2. Цей Порядок визначає: основні способи та форми здійснення контролю за додержанням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів членом конкурсної Комісії з відбору кандидатів на заміщення вакантних посад в Укрінфрапроєкті (далі – конкурсна Комісія), зміст та порядок застосування превентивних механізмів щодо виникнення конфлікту інтересів, способи усунення наслідків конфлікту інтересів.

1.3. Коло осіб, щодо яких застосовується даний Порядок поширюється на членів конкурсної Комісії, яка формується з числа працівників Укрінфрапроєкту (далі – Суб'єкти конфлікту інтересів).

1.4. Визначення конфлікту інтересів вживається відповідно до вимог Закону:

потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

близькі особи - члени сім'ї суб'єкта, зазначеного у частині першій статті 3 Закону, а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта.

II. Обов'язки суб'єктів конфлікту інтересів під час здійснення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад в Укрінфрапроекті

2.1. Суб'єкти конфлікту інтересів зобов'язані:

1) вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів під час проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад в Укрінфрапроекті;

2) повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли член конкурсної Комісії дізнався чи повинен був дізнатися про наявність у нього реального чи потенційного конфлікту інтересів Голову конкурсної Комісії, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів.

3) У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у члена конкурсної Комісії, такий член Комісії не має права брати участь у прийнятті рішень Комісією відповідно до частини другої статті 35 Закону.

2.2. Суб'єктам конфлікту інтересів заборонено:

1) брати участь у підготовці документів для прийняття рішення конкурсною Комісією з відбору кандидатів на заміщення вакантних посад в Укрінфрапроекті;

2) враховувати суб'єкта конфлікту інтересів під час визначення кількості членів, необхідних для правомочності розгляду конкурсною Комісією питань, пов'язаних з відбором кандидатів на заміщення вакантних посад в Укрінфрапроекті;

3) участь суб'єкта конфлікту інтересів в обговоренні питань, пов'язаних з відбором кандидатів на заміщення вакантних посад в Укрінфрапроекті;

4) участь суб'єкта конфлікту інтересів в прийнятті рішення (голосуванні) конкурсною Комісією.

Про конфлікт інтересів члена конкурсної Комісії може заявити будь-який інший член конкурсної Комісії, якого безпосередньо стосується питання, що пов'язане з відбором кандидатів на заміщення вакантних посад в Укрінфрапроекті. Заява про конфлікт інтересів члена конкурсної Комісії заноситься в протокол засідання конкурсної Комісії.

У разі якщо неучасть суб'єкта конфлікту інтересів, який входить до складу конкурсної Комісії, у прийнятті рішень призведе до втрати правомочності конкурсної Комісії, такий суб'єкт конфлікту інтересів бере участь у прийнятті рішень, але це має здійснюватися під зовнішнім контролем.

III. Реєстрація повідомлень про конфлікт інтересів під час здійснення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад в Укрінфрапроекті

3.1. Повідомлення Суб'єкта конфлікту інтересів про наявність реального та/або потенційного конфлікту інтересів відбувається відповідно до умов даного Порядку.

3.2. Суб'єкт конфлікту інтересів письмово, шляхом подання власноручно написаної заяви на ім'я Голови конкурсної Комісії згідно Додатку 1 до цього Порядку, повідомляє не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли він дізнався чи повинен був дізнатися про наявність у нього реального чи потенційного конфлікту інтересів.

3.3. Голова конкурсної Комісії невідкладно доводить до відома Голови Укрінфрапроекту повідомлення члена конкурсної Комісії про конфлікт інтересів та реєструє повідомлення у відповідному журналі за формою згідно Додатку 2 до цього Порядку.

3.4. Реєстрація повідомлень проводиться в окремому журналі за формою згідно Додатку 2 до цього Порядку, який повинен бути прошитий та пронумерований.

3.5. Голова Укрінфрапроекту, у відповідь на повідомлення про конфлікт інтересів, повинен протягом двох робочих днів прийняти рішення (розпорядження, резолюція тощо) щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомити відповідного суб'єкта конфлікту інтересів.

IV. Заходи врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів під час здійснення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад в Укрінфрапроекті

4.1. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- 1) усунення суб'єкта конфлікту інтересів від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- 2) застосування зовнішнього контролю за виконанням суб'єктом конфлікту інтересів відповідного завдання, вчинення дій чи прийняття рішень;
- 3) обмеження доступу суб'єкта конфлікту інтересів до певної інформації.

4.2. Порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів відноситься до порушень, пов'язаних з корупцією.

Головний спеціаліст з питань запобігання
та виявлення корупції Укрінфрапроекту

Юлія ДМИТЕРКО

Голові конкурсної Комісії з відбору
кандидатів на заміщення вакантних
посад в Укрінфрапроекті

(П.І.П. особи, яка повідомляє, посада)

ПОВІДОМЛЕННЯ
про реальний/потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів

(що впливає на об'єктивність прийняття рішення)

(зазначити чи вчинялися дії в умовах реального конфлікту інтересів).

Дата

Підпис

П.І.П. особи

